

Diplomatura en Liderazgo para la Transformación



Diplomatura en Liderazgo para la Transformación

Esta iniciativa se enmarca en un programa de formación de líderes que la Corporación Andina ha realizado ya en cinco países de la región. La **Corporación Andina de Fomento**, en lo sucesivo denominada CAF, es una institución financiera multilateral cuya misión es apoyar el desarrollo sostenible de sus países accionistas y la integración regional. De origen andino y con vocación latinoamericana, CAF está comprometida con el diseño y la implementación de una Agenda Renovada de Desarrollo para América Latina, dirigida a lograr el crecimiento sostenido socialmente equitativo, ambientalmente sostenible y globalmente competitivo, que conduzca a la reducción de la pobreza en la región, el fortalecimiento de capacidades para gestionar el desarrollo y al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática.

El Centro Estudios de Formación y Animación Social (CEFAS) junto con la Universidad Nacional de San Martín (UNSAM), así como sus socios estratégicos (gobiernos provinciales y municipales, las instituciones públicas y organizaciones sociales y sindicales) y con el apoyo de la Corporación Andina de Fomento (CAF) lanzan esta diplomatura en la República Argentina, a fin de profundizar su compromiso con los procesos políticos y sociales del país a partir de la capacitación de líderes populares. El Programa de Liderazgo para la Transformación se desarrolla en cinco países de América Latina desde hace diez años, y lanza su primera edición en la Argentina a partir de 2016.

Esta propuesta de capacitación supone para el CEFAS y la Universidad Nacional de San Martín profundizar su compromiso con los procesos políticos y sociales del país a partir de la capacitación de líderes populares. Ha contado con la incorporación activa para su gestión de diferentes gobiernos municipales y provinciales. (Salta, Chaco, San Miguel, La Matanza) y organizaciones sociales, políticas, económicas y sindicales.

Lejos de las lecturas que entienden la capacitación de líderes a partir de la difusión de conocimientos, nosotros somos conscientes que un dirigente, líder o conductor nunca actúa en el vacío. Siempre lo hace en relación a contextos. Contextos que en este momento están en mutación, con rápidos cambios, que no responden a regularidades estables.

En los nuevos contextos aparecen cuestiones y problemáticas inéditas. Y para poder incidir en contextos determinados hay que saber interpretarlos y comprenderlos.

Un dirigente, líder o conductor está inserto en una comunidad, organización, institución que tiene fines y una condición de ese ejercicio es el conocimiento de la historia, de los rasgos de la cultura institucional y la fidelidad a sus propósitos. Los procesos de cambio efectivo sólo

se consolidan cuando están insertos como un proceso de renovación en la trama cultural de la propia organización, cuando la misma se la apropia y las significa, cuando pasan a formar parte de su propio ADN, de su caja negra, de su modo habitual de funcionar...

Por esto, nuestro compromiso de formación de líderes situados es un compromiso con el conjunto de organizaciones sociales de nuestros territorios en la perspectiva del aporte a la construcción de la Argentina.

Objetivos del Programa

El objetivo del programa es contribuir al liderazgo situado a fin de contribuir al desarrollo de organizaciones sociales y políticas constructoras de igualdad y democracia en la Argentina.

Para ello, la diplomatura busca realizar una capacitación integral, que conduzca a:

- a. Construir un nuevo estilo de liderazgo basado en la esencia del individuo, que lo fortalezca en su organización y lo involucre en su realidad más cercana.
- b. Fortalecer el ejercicio del liderazgo en temas de derechos humanos, valores morales, lucha contra la corrupción y gestión pública, entre otros.
- c. Desarrollar habilidades que les permitan transformar la realidad política y social en los espacios nacionales, locales o regionales donde se desempeñen, con un enfoque de desarrollo sostenible, equidad y género.
- d. Generar un liderazgo innovador, que maneje herramientas y que tenga la capacidad técnica necesaria para identificar las necesidades más sentidas de su comunidad, superar las limitaciones y advertir los riesgos futuros, a fin de formular acciones que contribuyan a la transformación de su entorno inmediato.
- e. Conocer el funcionamiento de las instancias públicas territoriales, de sus instrumentos de planificación, gestión y presupuesto, para permitir el ejercicio del control social ciudadano y una veeduría ciudadanía informada.
- f. Proporcionar instrumentos prácticos para elaborar perfiles de proyectos viables en el marco de los instrumentos de gestión pública de los municipios de los cuales provengan, enfocados a responder a realidades concretas y orientadas a su posible ejecución.
- g. Impulsar un liderazgo que entienda la importancia de la participación de las organizaciones de la sociedad civil, la responsabilidad social y la recuperación de la confianza en la gestión pública, de manera que pueda vigorizar las relaciones entre el estado y la sociedad mediante acciones concretas.

Público Objetivo

El programa está orientado a los líderes naturales existentes en los ámbitos locales, de edades comprendidas entre 18 y 50 años, cuyo ámbito de acción sea preferentemente en áreas vulnerables y carenciadas socialmente, en territorios populares y que, a su vez, sean participantes de organizaciones territoriales, emprendimientos productivos, organizaciones sindicales y partidos políticos.

Requisitos de admisión

Los postulantes deben cumplir los siguientes requisitos:

- Cumplir con la caracterización de perfil del líder anteriormente mencionada.
- Presentar cartas de acreditación.
- Presentar Carta de Referencia Personal o Institucional.
- Leer y escribir en español.
- Presentar su visión personal de Liderazgo (mínimo 2 hojas).
- Abonar la matrícula.

Ante la imposibilidad de afrontar los gastos de matrícula, el postulante podrá solicitar beca mediante formulario específico de compromiso de asistencia al curso.

Duración y cronograma de actividades

La duración del programa es de seis meses, en los siguientes días y horarios:

- Viernes: de 16:30 a 22:30 hs.
- Sábados: de 8:30 a 18:30 hs.

Cada módulo tiene una duración de 16 horas reloj y se dictará fin de semana por medio.

La carga horaria será la siguiente:

- En aula presencial: 176 horas reloj (11 módulos del programa).
- Fuera de aula, dedicación de participante: 424 horas reloj.
- Total horas del programa en ambas modalidades, presencial y virtual: 600 horas reloj.

Trabajos de Fin de Curso

Los participantes deberán elaborar un trabajo que proponga soluciones concretas a problemas de los gobiernos locales o a la instancia territorial a los que pertenecen. Desde el inicio del programa, se informará a los alumnos sobre el proceso de evaluación final y el trabajo de fin de curso. Se realizará un acompañamiento a los alumnos para la formulación de los mismos durante todo el curso.

Los temas globales de los trabajos serán definidos en el inicio de cada gestión por CAF y comunicados a la Entidad Ejecutora en el marco de tres áreas temáticas:

- a. Participación ciudadana, innovación social.
- b. Proyectos orientados al desarrollo económico local y de reducción de pobreza.
- c. Proyectos de resolución de conflictos y mejora de la convivencia ciudadana.

Malla Curricular

De acuerdo a los objetivos planteados y a fin de adecuar la propuesta a la tradición argentina de formación de referentes y líderes sociales, se proponen los siguientes contenidos orientadores:

1. Liderazgo
2. Desarrollo Personal y Sociedad
3. Economía y análisis de propuestas productivas
4. Planificación como herramienta
5. Lecturas sobre el Estado y la Gestión Pública
6. Ciudadanía, derechos humanos y seguridad ciudadana
7. Entorno nacional, regional y municipal
8. Comunicación y organizaciones sociales
9. Desarrollo Sostenible
10. Evaluación y financiamiento de proyectos
11. Negociación y resolución de conflictos

Inicio de cursada en todas las sedes

24, 25 de junio de 2016.

Con el apoyo de:

